

FIETSPOLICY

Woon- en Zorgbedrijf Wervik

(bijlage toe te voegen aan het arbeidsreglement)

Definitief 10-05-2023

Aangepast volgens raadbeslissing 25-09-2025

Inhoudsopgave

Art. 1. Algemeen.....	3
Art. 2 - Wie komt in aanmerking?	3
Art. 3 - Voorwaarden en modaliteiten van het fietsplan	3
Art. 3.1 - Aangaan van een engagement	3
Art. 3.2 - Gevolgen van de terbeschikkingstelling van een bedrijfsfiets.....	4
Art. 4 - Inhoud fietspakket.....	5
Art. 4.1 - Keuze van de fiets	5
Art. 4.2 - Jaarlijks onderhoud.....	5
Art. 4.3 - Verzekering diefstal en schade	5
Art. 5 - Gebruik van de bedrijfsfiets, rechten, plichten en veiligheid	6
Art. 5.1 - Inontvangstneming van de fiets	6
Art. 5.2 - Gebruik van de bedrijfsfiets	6
Art. 5.3 – Plichten en veiligheid	6
Art. 6 - Bestelprocedure fiets	7
Art. 7 - Looptijd en einde van het contract	7
Art. 7.1 - Einde van het contract.....	7
Art. 7.2 - Vroegtijdige beëindiging van het contract	7
7.2.1. Algemeen.....	7
7.2.2 Bij diefstal van de fiets.....	8
7.2.3 Bij totaal verlies van de fiets.....	8
Art. 8 – Fietshandelaar	8

Art. 1. Algemeen

Het Woon- en Zorgbedrijf Wervik biedt je de kans om op vrijwillige basis een fiets te gebruiken voor woon-werkverplaatsingen, professionele verplaatsingen en zuiver privégebruik binnen de fietspolicy zoals hierna bepaald.

Dit reglement bepaalt alle rechten en verplichtingen die verbonden zijn aan het gebruik en beheer van de fiets en maakt integraal deel uit van de lokale rechtspositieregeling. Door in te stappen in het fietsplan en een akkoord afgesloten tussen de werkgever, het Woon- en Zorgbedrijf Wervik, en het personeelslid, de gebruiker, te ondertekenen stem je in met de inhoud van deze fietspolicy.

Deze fietspolicy kan indien nodig gewijzigd worden door de werkgever in functie van een aanpassing van het personeelsbeleid, of een wijziging in de fiscale of sociale wetgeving.

Het personeelslid neemt er kennis van dat de policy geen statisch gegeven is, maar onderhevig is aan wettelijke veranderingen en wijzigende voorwaarden.

Je wordt op de hoogte gebracht van deze wijzigingen via de gangbare communicatiekanalen in het bestuur. De laatste geactualiseerde versie kan opgevraagd worden bij de personeelsdienst.

Ingeval een bepaling van deze policy of een gedeelte daarvan nietig zou bevonden worden, worden de overige bepalingen van deze policy daardoor niet automatisch nietig. Deze blijven hun geldigheid behouden.

Art. 2 - Wie komt in aanmerking?

Als personeelslid van het Woon- en Zorgbedrijf Wervik kan je ervoor kiezen om een fiets te verwerven volgens de modaliteiten beschreven in deze fietspolicy, mits je in dienst bent als statutair personeelslid of als contractueel personeelslid met een contract van onbepaalde duur. Zowel voltijdse als deeltijdse werknemers komen in aanmerking.

Personeelsleden die uitgesloten zijn :

- Personeelsleden met een contract van bepaalde duur of een vervangingscontract
- Personeelsleden die loonbeslag, loonoverdracht, collectieve schuldenregeling, beslag omwille van achterstallige alimentatie en budgetbeheer hebben.
- Personeelsleden die in hun opzegperiode zitten.

Art. 3 - Voorwaarden en modaliteiten van het fietsplan

Art. 3.1 - Aangaan van een engagement

Als je kiest voor een fietspakket via de werkgever dan ga je een verbintenis aan voor drie jaar. De periode begint te lopen op de datum dat de fiets in ontvangst wordt genomen.

Medewerkers kunnen hun intentie in te stappen kenbaar maken voor de start van het kalenderjaar opdat de volledige eindejaarstoelage in aanmerking genomen kan worden.

Als personeelslid ga je akkoord dat je fiets wordt gefinancierd met je eindejaarstoelage. Je aanvaardt dit door middel van het ondertekenen van een bijlage bij de arbeidsovereenkomst (contractuele personeelsleden) of een instapovereenkomst (statutaire medewerkers).

Gedurende de duurtijd van deze periode verbindt de werkgever zich ertoe de fiets aan de werknemer ter beschikking te stellen.

Het personeelslid wordt op de hoogte gebracht van alle mogelijke gevolgen van de instap in het fietsplan.

Indien je geen eindejaarstoelage meer ontvangt om welke reden dan ook, kan dit eventueel gepaard gaan met eigen te dragen kosten.

Als je een fietsplan wenst engageer je je bovendien om geregeld (minstens 20% op jaarbasis) de fiets te gebruiken voor je woon-werkverkeer of een deel van dit traject. Met een deel van het woon-werkverkeer wordt bedoeld dat het gebruik van de fiets ook kan gecombineerd worden met een ander vervoermiddel zoals het openbaar vervoer. Het bestuur heeft het recht om na te gaan of je de fiets effectief geregeld gebruikt voor de woonwerkverplaatsingen.

Art. 3.2 - Gevolgen van de terbeschikkingstelling van een bedrijfsfiets

Je keuze voor de terbeschikkingstelling van een bedrijfsfiets en de ondertekening van het addendum of de instapovereenkomst, betekent dat je ermee akkoord gaat dat je eindejaarstoelage wordt omgezet in een theoretisch budget in ruil voor de financiering van je fiets.

Dit theoretisch budget is in functie van de prijs van het gekozen fietspakket (BTW inbegrepen). Dit bedrag blijft ongewijzigd gedurende de volledige looptijd en blijft even hoog ongeacht je werkregime en de eventuele wijzigingen daarvan.

De termijn van de ruil wordt bepaald op maximaal 36 maanden. In overleg met de werkgever kan deze termijn ingekort worden.

Je kan slechts een fietspakket ruilen ter waarde van 3 maal je bruto eindejaarstoelage. Bij de start zal je hiervan een individueel voorstel krijgen.

Op het einde van de looptijd van het fietsplan ben je verplicht om de fiets over te nemen. Er wordt niet gewerkt met een restwaarde. De volledige aankoop prijs dient bijgevolg gefinancierd te worden door de werknemer.

Bij langdurige afwezigheden, zoals bijvoorbeeld arbeidsongeschiktheid, onbetaald verlof of bevallingsverlof waardoor er een belangrijke impact is op het budget, heeft het personeelslid volgende mogelijkheden:

- ofwel het effectieve verschuldigde bedrag persoonlijk gefactureerd te krijgen;
- ofwel de afbetalingstermijn van de fiets te verlengen;

Let wel, de ruil van het bruto eindejaarstoelage heeft voor contractuele medewerkers gevolgen op het pensioen en de tweede pensioenpijler. Ook voor statutaire medewerkers heeft dit gevolgen voor het pensioen en voor de inhoudingen op de eindejaarstoelage.

Je hebt recht op fietsvergoeding als je je fiets gebruikt voor woon-werkverkeer.

Art. 3.3 – inzetten van een deel van de werkgeversbijdrage

Het theoretisch beschikbaar budget wordt berekend op basis van de bruto eindejaarstoelage en wordt verhoogd met 16%. Deze verhoging omvat een deel van de werkgeversbijdrage die door de werkgever ter beschikking wordt gesteld aan de werknemer.

Art. 4 - Inhoud fietspakket

Art. 4.1 - Keuze van de fiets

Je stelt zelf je fietspakket samen. Dit bestaat uit een fiets en eventueel bijhorende opties en accessoires. Standaard hoort bij dit fietspakket ook een jaarlijks onderhoud. Een diefstal of pech- en bijstandsverzekering kan je eventueel ook afsluiten, maar dat is niet verplicht. Het onderhoudscontract en de diefstal-schadeverzekering wordt meteen afgesloten voor een termijn van 3 jaar.

Je kan terecht bij een van de fietshandelaren waarmee het bestuur een overeenkomst heeft afgesloten. Je kan een vrije keuze maken uit alle type fietsen die de gekozen fietshandelaar aanbiedt.

Aan iedere medewerker kan maximaal 1 bedrijfsfiets toegekend worden per periode van 3 jaar.

Art. 4.2 - Jaarlijks onderhoud

In het fietsplan is één jaarlijkse onderhoudsbeurt voor de fiets inbegrepen, en dit gedurende drie jaar. Dit onderhoud is niet overdraagbaar naar een volgend jaar. Een jaar wordt geteld vanaf de ingangsdatum van het contract.

Je laat het verplichte onderhoud uitvoeren bij de fietshandelaar waar de fiets werd aangekocht.

Herstellingen zijn niet opgenomen in het contract. Schadeherstellingen zijn mogelijk wel gedekt door de verzekering voor diefstal en schade. De herstellingen dienen te gebeuren bij de fietshandelaar waar je de fiets aankocht.

Voor intensieve fietsers is het mogelijk dat 1 onderhoud per jaar niet volstaat. Hiervoor staat het je vrij om bijkomend onderhoud te vragen, maar hierbij sta je zelf in voor de kosten.

Art. 4.3 - Verzekering diefstal en schade

De fietsverzekering is optioneel en wordt sterk aangeraden. Indien de werknemer verkiest om geen verzekering te nemen, neemt hij de volledige verantwoordelijkheid op zich. Bij diefstal of totaal-verlies blijven de afspraken gelden die gemaakt werden met betrekking tot de inhouding van de eindejaarstoelage.

Indien de werknemer een verzekering neemt, is de fiets verzekerd tegen schade en diefstal gedurende 3 jaar.

De verzekering dekt schade of diefstal aan/van de fiets of de fietsonderdelen, zonder onderscheid te maken of de schade werd veroorzaakt tijdens een dienst-, woon-werk-, of privé-verplaatsing. Schade veroorzaakt door de deelname aan een wedstrijd is hiervan uitgesloten.

De verzekering is van toepassing op de gehele fiets, alsook op alle vaste toebehoren (= opties). De accessoires zijn niet mee inbegrepen in de verzekering.

Opties zijn alle vaste elementen die bij aankoop van de fiets worden bevestigd en zonder dewelke de fiets niet rijklaar is (bv. remsysteem, zadel, versnellingsgroep,...)

Accessoires zijn alle elementen die op een fiets bevestigd kunnen worden, maar ook los van de fiets gebruikt kunnen worden (bv. navigatie, fietstas, bel, kinderzitje,...)

Voor schadeaangifte moet je zo snel mogelijk je verzekeraar op de hoogte brengen en de nodige documenten (aangifteformulier, bestek van de fietshandelaar voor herstelling van de geleden schade als gevolg van het schadegeval en foto's van deze schade) over te maken.

Bij diefstal moet je daarvan onmiddellijk aangifte doen bij de politie. Vonden de feiten plaats in het buitenland, dan moet je bij terugkeer in België ook aangifte doen bij de politie.

Doe je geen aangifte, dan verleent de verzekeraar geen tussenkomst tenzij je kan aantonen dat je in de onmogelijkheid verkeerde om aangifte te doen.

Je dient tevens de werkgever in te lichten in geval van diefstal.

Art. 5 - Gebruik van de bedrijfsfiets, rechten, plichten en veiligheid

Art. 5.1 - Inontvangstneming van de fiets

Je zal de fiets bij de fietshandelaar in ontvangst nemen, in naam en voor rekening van de werkgever.

Je tekent het leveringsattest bij ontvangst en aanvaardt daarmee onvoorwaardelijk de fiets.

Bovendien bevestig je daarmee dat de fiets:

- overeenstemt met de offerte;
- in goede staat is;

Art. 5.2 - Gebruik van de bedrijfsfiets

Je moet de fiets met zorg en als voorzichtig en redelijk persoon gebruiken gedurende de looptijd van het contract voor het doel waarvoor deze is bestemd en uitgerust.

Dit betekent onder meer dat je:

- je op een verantwoorde manier in het verkeer gedraagt en je houdt aan de geldende verkeersreglementen;
- je houdt aan eventuele voorschriften van de leverancier van de fiets in verband met gebruik en/of onderhoud van de fiets;
- fiets steeds voldoet aan de technische voorschriften die wettelijk opgelegd zijn;
- je fiets eenmaal per jaar binnenbrengt voor onderhoud;
- eventuele schade aan fiets en/of onderdelen meldt aan de leverancier;
- bij een schadegeval de werkgever hiervan in kennis stelt;
- geen opzettelijke schade aan de fiets toebrengt;
- de fiets op slot moet doen met een ART-fietsslot (minimum cat. 2);
- de batterij van een elektrische fiets afkoppelt bij een langdurige periode van niet-gebruik;
- niet met de fiets rijdt onder invloed van alcohol, drugs of medicatie;
- de fiets niet mag gebruiken voor onwettige doeleinden of wedstrijden;
- indien nodig een nummerplaat aanvraagt voor je fiets;
- fiets in orde moet zijn voor het gebruik op de openbare weg (nummerplaat, verlichting, remmen, enz.);
- je zo zichtbaar en zo veilig mogelijk over de weg moet begeven, we bevelen het dragen van een helm en een fluo-hesje zeer sterk aan;
- de fiets niet mag verkopen, in pand geven of verhuren aan derden.

Art. 5.3 – Plichten en veiligheid

Verkeersboetes en retributies zijn volledig ten laste van de werknemer. Je betaalt alle boetes en overtredingen die kunnen opgelegd worden door het gebruik van de fiets onmiddellijk.

In geval van confiscatie van de fiets¹, heeft de werkgever het recht alle kosten van de recuperatie van de fiets te verhalen op de werknemer.

Het is verboden de fiets te besturen in staat van dronkenschap, intoxicatie of onder invloed van verdovende middelen.

In dat geval ben je aansprakelijk voor de schade aan andere voertuigen/mensen (de verzekeringsmaatschappij weigert de kosten te vergoeden of factureert de kosten door aan de werkgever) evenals alle andere kosten aangerekend door de tegenpartij.

Art. 6 - Bestelprocedure fiets

Je vraagt een offerte aan voor een fiets en toebehoren bij een deelnemende fietshandelaar. De lijst met fietshandelaars vind je achteraan in deze policy, en kan je ook raadplegen op de personeelsdienst.

Een simulatie van de impact op je eindejaarstoelage wordt gemaakt door de personeelsdienst op basis van de offerte. Hiertoe stuur je de offerte door naar de personeelsdienst met de vraag voor simulatie. Deze offerte wordt omgezet in een ruilvoorstel door de werkgever.

In het ruilvoorstel wordt opgenomen op welke termijn de fiets wordt gefinancierd en welk bedrag er wordt ingehouden van de eindejaarstoelage.

Indien je akkoord gaat met dit ruilvoorstel onderteken je de offerte en de overeenkomst.

De fiets wordt besteld door de werkgever en geleverd bij de door jou gekozen fietshandelaar. Eens de fiets is besteld, kan de bestelling niet meer geannuleerd worden.

In het kalenderjaar van de ontvangst van de fiets, start de inhouding van de eindejaarstoelage.

Art. 7 - Looptijd en einde van het contract

Art. 7.1 - Einde van het contract

De bedrijfsfiets wordt door de werkgever aan jou ter beschikking gesteld voor de periode van 3 jaar. Gedurende deze periode blijft de fiets eigendom van de werkgever.

Na deze drie jaar word je eigenaar. Je bent verplicht de fiets over te nemen.

Je kan na deze periode instappen in een nieuw fietsplan.

Art. 7.2 - Vroegtijdige beëindiging van het contract

7.2.1. Algemeen

Er wordt door je werkgever automatisch vroegtijdig een einde gesteld aan de terbeschikkingstelling van de fiets:

- bij ontslag (zowel op initiatief van het personeelslid als de werkgever);
- bij pensioen;
- bij overlijden.

Bij diefstal en totaal verlies van de fiets zal het contract eveneens vroegtijdig beëindigd worden (zie verder).

¹ bijvoorbeeld na gerechtelijke uitspraak of na een sanctie door politie

In het geval dat je langer dan 6 maanden afwezig bent (bijvoorbeeld door thematische loonbaanonderbreking, zorgkrediet, ziekte, onbetaald verlof, ...) wordt gekeken naar het individueel saldo dat je reeds hebt afgelost voor het fietsplan.

Als dit onvoldoende is, zal worden bekeken welke mogelijkheden er zijn behalve stopzetting van het contract (= fietsplan). Bijvoorbeeld financiering door extra ruil van eindejaarspremie en/of facturering aan de medewerker.

Bij overlijden neemt de werkgever het openstaande saldo ten laste en gebeurt er geen verrekening.

7.2.2 Bij diefstal van de fiets

Als de fiets gestolen wordt, breng je desgevallend de verzekeraar hiervan onmiddellijk op de hoogte. De terugbetalingsafspraken die in de overeenkomst werden opgenomen, blijven onverminderd verder van toepassing.

7.2.3 Bij totaal verlies van de fiets en er werd een verzekering afgesloten.

Als de fiets totaal verloren is (bijv. wegens een ongeval), breng je desgevallend de verzekeraar hiervan onmiddellijk op de hoogte. De terugbetalingsafspraken die in de overeenkomst werden opgenomen, blijven onverminderd verder lopen.

Art. 8 – Fietshandelaar

In alfabetische volgorde

	FIETSLEVERANCIER
NAAM	Cailliau Marc - Wervik
ADRES	Molenstraat 38 8940 Wervik
CONTACT	
GSM	056 31 47 07
MAILADRES	info@marccailliau.be
WEBSITE	www.marccailliau.be
VOORWAARDEN	Korting fiets: 20% Korting accessoires: 25% Onderhoud: gratis

	FIETSLEVERANCIER
NAAM	CONCEPT EN CO - Kortrijk
ADRES	Oudenaardsesteenweg 46, Kortrijk
CONTACT	Wim Motte
GSM	056 41 41 66
MAILADRES	wevelgem@bikeconcept.be
WEBSITE	www.bikeconcept.be
VOORWAARDEN	Korting fiets: 7,5% Korting accessoires: 7,5% Onderhoud: 82,50 euro per jaar

	FIETSLEVERANCIER
NAAM	Cool Electro Cycles – Kortrijk/ Ieper
ADRES	Doorniksestraat 34, Kortrijk Menenstraat 36, Ieper
CONTACT	
GSM	0494 94 14 64
MAILADRES	Miguel@raida.cc
WEBSITE	www.raida.cc
VOORWAARDEN	Korting fiets: 10% Korting accessoires: 10% Onderhoud: 48,51 euro per jaar, 92.60 euro voor speedelec

	FIETSLEVERANCIER
NAAM	DCycles -Geluwe
ADRES	Vossaerdestraat 26, Geluwe
CONTACT	Dieter Vercaeme
GSM	0471 50 33 28
MAILADRES	info@dcycles.be
WEBSITE	www.dcycles.be
VOORWAARDEN	Korting fiets: 10% Korting accessoires: 10% Onderhoud: 55 euro per jaar

	FIETSLEVERANCIER
NAAM	De Fietsplekke - Wervik
ADRES	Robert Klingstraat 60, Wervik
CONTACT	Funk Vantomme
GSM	0492 73 52 95
MAILADRES	funk@defietsplekke.be
WEBSITE	www.defietsplekke.be
VOORWAARDEN	Korting fiets: 10% Korting accessoires: 10% Onderhoud: 50 euro per jaar

	FIETSLEVERANCIER
NAAM	Lampaert Cycling - Geluwe
ADRES	Ieperstraat 2 8940 Geluwe
CONTACT	
GSM	0491 25 98 12
MAILADRES	info@cycling-lampaert.be
WEBSITE	www.cycling-lampaert.be
VOORWAARDEN	Korting fiets: 10% Korting accessoires: 7% Onderhoud: 48 euro per jaar

	FIETSLEVERANCIER
NAAM	Van Eyck Sport
ADRES	Menensesteenweg 168 Moorslede
CONTACT	Ibe Vandendriessche
GSM	056 540 440
MAILADRES	ibe@vaneycksport.com
WEBSITE	www.vaneycksport.com
VOORWAARDEN	Korting fiets: 20% Korting accessoires: 10% Onderhoud: 79,50 euro per jaar